



## Determinazione Dirigenziale

NUMERO REPERTORIO GB/548/2023 del 30/03/2023

NUMERO PROTOCOLLO GB/21930/2023 del 30/03/2023

**OGGETTO: Procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Polizia Locale a tempo indeterminato. Approvazione della graduatoria.**

**IL DIRETTORE**

**ANGELO OTTAVIANELLI**

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Lucia Roncaccia

Determinazione Dirigenziale firmata digitalmente da:

ANGELO OTTAVIANELLI

### PREMESSO CHE

con Determinazione Dirigenziale n. 669 del 03.05.2021 è stata attivata una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Polizia Locale a tempo indeterminato, rivolta ai dirigenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, sottoposte al regime di limitazione delle assunzioni, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47 della legge n. 311/2004, per complessivi n. 3 posti nel profilo di Dirigente Polizia Locale;

il suddetto avviso è stato pubblicato, conformemente alle prescrizioni contenute nel vigente Regolamento per la mobilità volontaria di Roma Capitale, sulla G.U. – IV Serie Speciale ed all'Albo Pretorio telematico capitolino, con pubblicazione della relativa notizia di indizione anche sul sito istituzionale di Roma Capitale;

alla scadenza fissata nell'avviso di mobilità suddetto, risultano pervenute al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane - Ufficio Protocollo n. 24 domande di partecipazione;

si è proceduto, pertanto, all'istruttoria delle domande pervenute, al fine di determinare l'ammissione e/o esclusione dei candidati, verificando per ognuno il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal bando della procedura in oggetto, tenuto conto di quanto dai candidati stessi dichiarato nelle istanze di partecipazione e della documentazione allegata a corredo;

a seguito di tale istruttoria, con Determinazione Dirigenziale n. 343 del 17.02.2022 si è proceduto all'ammissione di n. 16 candidati, nonché all'ammissione con riserva di n. 3 candidati, e all'esclusione di n. 2 candidati;

con la medesima Determinazione Dirigenziale n. 343/2022 si è inoltre proceduto all'immissione prioritaria nei ruoli di Roma Capitale, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., valutato favorevolmente il possesso dei requisiti previsti dal bando ed essendo in posizione di comando presso l'Amministrazione Capitolina, di n. 2 candidati, per i quali è stato acquisito il nulla osta al trasferimento definitivo nei ruoli di Roma Capitale da parte dell'Ente di appartenenza, unitamente all'assenso degli interessati; si è inoltre preso atto di non poter immettere prioritariamente nei ruoli di Roma Capitale, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., pur essendo in posizione di comando, n. 1 candidata, non essendo stato trasmesso il nulla osta al trasferimento definitivo da parte dell'Ente di appartenenza, né l'assenso alla mobilità dell'interessata;

con la medesima Determinazione Dirigenziale n. 343/2022 si è dato atto che, tenuto conto della necessità di coprire n. 1 posto residuo, la procedura di mobilità sarebbe stata espletata nei confronti del primo candidato utilmente collocato in graduatoria per posizione di merito;

con successiva Determinazione Dirigenziale n. 1772 del 20.09.2022 si è provveduto a sciogliere in senso positivo la riserva posta con Determinazione Dirigenziale n. 343/2022 nei confronti di n. 2 candidati e in senso negativo per n. 1 candidato;

la predetta Determinazione Dirigenziale è stata successivamente rettificata con nuovo provvedimento n. 2026 del 25.10.2022, con il quale è stata sciolta, in senso positivo, la riserva nei confronti di tutti e tre i candidati ammessi con riserva;

### CONSIDERATO CHE

Con Determinazione Dirigenziale n. 99 del 21/01/2023 è stata disposta la nomina della Commissione Esaminatrice incaricata dell'analisi dei *curricula* dei n. 19 candidati ammessi e dell'espletamento del colloquio motivazionale e professionale;

ultimata l'analisi valutativa dei *curricula* di tutti i candidati, sono stati ammessi al colloquio professionale/motivazionale n. 15 candidati, mentre n. 4 candidati non avendo conseguito nella valutazione del curriculum vitae il punteggio minimo previsto dall'art. 4 del bando di indizione non sono stati ammessi al suddetto colloquio;

espletato il colloquio professionale/motivazionale dei n. 15 candidati risultati idonei, con nota prot. n. GB/19625 del 22.03.2023, la Commissione Esaminatrice ha comunicato la conclusione dei lavori ed inviato tutta la documentazione inerente i lavori stessi, nonché i verbali attestanti le operazioni di cui trattasi al Direttore di Direzione del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

in particolare, con il verbale n. 3 del 02.03.2023, la Commissione Esaminatrice ha formulato la graduatoria relativa alla procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. indetta per la copertura, di n. 3 posti di Dirigente Polizia Locale a tempo indeterminato così composta:



	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	VALUTAZIONE CV	COLLOQUIO	FINALE
1	BERGAMINELLI ALDO	24/03/1966	40	20	60
2	CROCCO FLAVIANO	22/03/1963	37	20	57
3	DI TROIA PIETRO	09/09/1969	40	16	56
4	BERTI IVANO	04/04/1964	40	15	55
5	GUARINO STEFANO	03/05/1968	37	17	54
6	GALLI GIUSEPPE	20/02/1971	40	14	54
7	LEVATINO ANGELA	22/02/1961	35	12	47
8	INDINI VIRGILIO	23/06/1981	26	20	46
9	VECCHIONE ANTONIO	21/04/1971	28	16	44
10	MOSELE NICOLA	25/02/1973	26	18	44

Constatata la regolarità dei lavori svolti dalla Commissione Esaminatrice, è possibile procedere all'approvazione della graduatoria relativa alla procedura di mobilità in argomento, per la copertura del n. 1 posto residuo da ricoprire, individuando il candidato utilmente collocato al primo posto in graduatoria come di seguito indicato:

	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	VALUTAZIONE CV	COLLOQUIO	FINALE
1	BERGAMINELLI ALDO	24/03/1966	40	20	60

alla luce di quanto espressamente stabilito dall'art. 2 del bando di mobilità, l'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura di mobilità per difetto dei requisiti di partecipazione;

**Preso e dato atto che:**

in relazione a quanto introdotto dall'art. 14, comma 7, e ss. del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito in legge 30.07.2010 n. 122, in materia di contenimento della spesa di personale, l'Amministrazione ha provveduto, in sede di Bilancio 2010 e successivi, ad adottare le misure necessarie a realizzare il rispetto dei parametri previsti;

le norme attuative dell'art. 33 del decreto legge n. 34/2019 sono contenute nel decreto interministeriale del 17.03.2020 pubblicato sulla G.U. - Serie Generale - n. 108 del 27.04.2020;

con Deliberazione n. 21 del 26.04.2022 l'Assemblea Capitolina ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2021;

la nota prot. n. GB/34132 del 29.04.2022 avente ad oggetto "Rendiconto Finanziario 2021 - certificazione rispetto del contenimento della spesa del personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 e ss o 562 della legge 296/2006 e s.m.i. e dei limiti della spesa per lavoro flessibile ai sensi dell'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010 e s.m.i. ";

con nota prot. n. RE/42078 del 03.05.2022, la Ragioneria Generale ha comunicato che si è provveduto ad assolvere, con esito positivo, all'adempimento previsto dall'art. 1 del Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 12.05.2016 di trasmissione alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP) del Rendiconto della Gestione 2021 e dei relativi allegati;

con nota prot. GB/39667 del 18.05.2022 è stato attestato il valore soglia ai fini della verifica del rispetto delle "Misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei Comuni" (ai sensi dell'art. 33 del DL. N. 34/2019) contenute nel Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 – Consuntivo 2021 (D.A.C. n. 21 del 26/04/2022);

con Deliberazione di Giunta Capitolina n. 221 del 24.06.2022 è stato approvato, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni, dalla L. 113/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024, al cui interno sono compresi il Piano Esecutivo di Gestione, con annesso Piano delle Performance, ed il Piano delle Azioni Positive del triennio;

con delibera di Assemblea Capitolina n. 75 del 27 settembre 2022 è stato approvato il Bilancio Consolidato di Roma Capitale per l'esercizio 2021;

con nota prot. n. RE/94244 del 06.10.2022 la Ragioneria Generale ha comunicato l'avvenuta trasmissione del Bilancio Consolidato 2021 – approvato con D.A.C. n. 75 del 27.09.2022 – alla BDAP, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 1, comma 1, lettera d) del decreto MEF del 12 maggio 2016;

con deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 60 del 28 febbraio 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 (Art.151, D.Lgs n. 267/2000 e Allegato n. 4/1 del D.Lgs. 118/2011) e il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 (art. 170, comma 1 del D.lgs. 267/2000 e Punti 4.2 ed 8 dell'Allegato n. 4/1 D.Lgs. 23/06/20211, n. 118, e ss.mm.);

con nota RE/29229 del 16.03.2023, acquisita al protocollo D.O.R.U. con GB/18635/2023, la Ragioneria Generale ha comunicato che, in attuazione dell'art.13 della legge 31 dicembre 2009, n.196 e dell'art.9 comma 1 – quinquies della legge 7 agosto 2016, n.160, sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche in data 16/03/2023, i dati contabili relativi al Bilancio di Previsione 2023-2025 approvato con Deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 60 del 28.02.2023;

## **visti:**

la nota della Direzione Programmazione, Gestione e Controllo della Spesa del Personale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane prot. n. GB/19997 del 23.03.2023, con cui è stato, tra l'altro, attestato che:

- le previsioni di spesa del personale per il triennio 2023 - 2025, iscritte nel Bilancio di Previsione Finanziario 2023 - 2025 approvato dall'Assemblea Capitolina, con Deliberazione n.60 del 28 febbraio 2023, rispettano i limiti di cui all'art.1 commi 557, 557 bis, 557 ter e 557 quater della L. 27 dicembre 2006 n.296 e successive modifiche e integrazioni. In particolare, nel rispetto del comma 557 quater, introdotto dall'art.3 comma 5 bis della L.11 agosto 2014 n.114, le previsioni di spesa del personale per il triennio 2023 – 2025 sono inferiori al valore medio del triennio 2011-2013;

- la spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato programmate per il triennio 2023 – 2025, rispetta le misure previste dall'art. 33, comma 2, del D.L 34/2019 (convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58), contenute nel Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 e trovano copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione Finanziario 2023 – 2025 approvato dall'Assemblea Capitolina, con Deliberazione n.60 del 28 febbraio 2023;

- il livello di spesa per i rapporti di lavoro flessibile per l'anno 2023 rientra nei limiti di spesa di cui all'art.9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010 n.122, integrato dall'art.11 c.4 bis D.L. n.90/2014 e novellato a seguito dell'introduzione del comma 228 ter all'art.1 della L. n.208/2015, avvenuta con l'art.17 del D.L. n.113/2016 convertito in Legge n.160/2016;

il Piano dei fabbisogni del personale dirigente e non dirigente di Roma Capitale per gli anni 2022-2024, approvato con Deliberazione della Giunta Capitolina n. 16 del 28.01.2022, inviato e ricevuto, in data 11.02.2022 dal SICO e la successiva

modifica e integrazione disposta con Deliberazione di Giunta Capitolina n.363/2022 inviata a ricevuta dal SICO in data 10.11.2022;

la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati attivata da Roma Capitale;

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi di Roma Capitale, approvato con DGC n. 222 del 09 ottobre 2017 e ss.mm.ii, quale risultante a seguito delle modifiche disposte con DGC n.306 del 02.12.2021, DGC n. 39 del 10.02.2022, e in particolare gli articoli 40 e 41 e, da ultimo, con DGC n. 395 del 01.12.2022;

la legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio 2023);

gli artt. 56 e 57 del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

l'art. 19, comma 2 e comma 5-bis D.Lgs. 165/2001;

l'art. 30 D.Lgs. 165/2001;

l'art. 107 e 151 del D.Lgs. 267/2000 T.U.E.L.;

l'art. 34 dello Statuto di Roma Capitale approvato con deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 8 del 7 marzo 2013 e ss.mm.ii;

per quanto in premessa indicato, che qui si intende integralmente riportato ed approvato,

**DETERMINA**

1. di approvare la graduatoria relativa alla procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 3 posti di Dirigente Polizia Locale a tempo indeterminato così formulata:

	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	VALUTAZIONE CV	COLLOQUIO	FINALE
1	BERGAMINELLI ALDO	24/03/1966	40	20	60
2	CROCCO FLAVIANO	22/03/1963	37	20	57
3	DI TROIA PIETRO	09/09/1969	40	16	56
4	BERTI IVANO	04/04/1964	40	15	55
5	GUARINO STEFANO	03/05/1968	37	17	54
6	GALLI GIUSEPPE	20/02/1971	40	14	54
7	LEVATINO ANGELA	22/02/1961	35	12	47
8	INDINI VIRGILIO	23/06/1981	26	20	46
9	VECCHIONE ANTONIO	21/04/1971	28	16	44



10	MOSELE NICOLA	25/02/1973	26	18	44
----	---------------	------------	----	----	----

2. di individuare, ai fini della copertura di n. 1 posto residuo di Dirigente Polizia Locale a tempo indeterminato, il candidato utilmente collocato al primo posto in graduatoria come di seguito enunciato:

	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	VALUTAZIONE CV	COLLOQUIO	FINALE
1	BERGAMINELLI ALDO	24/03/1966	40	20	60

3. di avviare il procedimento relativo al trasferimento presso Roma Capitale del candidato utilmente collocato in graduatoria, che resta in ogni caso subordinato:
- alla verifica della permanenza del requisito di cui all'art. 2, lettera a) del bando di mobilità in argomento fino alla conclusione della procedura;
  - al rilascio del nulla osta definitivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza entro il termine fissato da Roma Capitale;
  - all'effettiva immissione in servizio del candidato entro il termine che l'Amministrazione Capitolina individuerà.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso alla competente Autorità Giudiziaria nelle forme e nei limiti stabiliti dalla legge.

Si attesta l'avvenuto accertamento dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi ex art.6 bis della L. n.241/1990 e dell'art. 6 comma 2 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013.

**IL DIRETTORE**  
**ANGELO OTTAVIANELLI**



## Elenco allegati

DESCRIZIONE
6 - GB20230019625-nota trasmissione.pdf
3 - DD 1772-2022.pdf
1 - DD 669-2021.pdf
6B GB20230019625-GB20230019625-9FE2D8818727C2EC89754810021E21D4.pdf
Check list.pdf
5 - DD 99-2023.pdf
4 - DD 2026-2022 .pdf
2 - DD 343-2022.pdf
6C GB20230019625-GB20230019625-68A2EC24144C39B95463F15E69BAB000.pdf
6D GB20230019625-GB20230019625-A52D1EE2A676233BA613DD3169FC222E.pdf
6A GB20230019625-GB20230019625-7C1FA08A47D68D520839B3499E7FB4B1.pdf